

2020년 건강보험료 인상안내

2020년도 1월부터 건강보험료가 아래와 같이 인상됨을 알려드립니다.

□ 건강보험료 : 3.2% 인상

○ 직장가입자 건강보험료율 : 6.46%(2019년) ⇨ 6.67%(2020년)

- 보수월액보험료(월) : 보수월액 × 보험료율(6.67%)

※ 근로자와 사용자가 각각 50%씩 부담

(단위 : %)

구 분	계	가입자부담	사용자부담	국가부담
근로자	6.67(100)	3.335(50)	3.335(50)	-
공무원	6.67(100)	3.335(50)	-	3.335(50)
사립학교교원	6.67(100)	3.335(50)	2.001(30)	1.334(20)

- 소득월액보험료(월) : 소득월액 × 6.67%

※ 소득월액 = {(연간 보수외소득 - 3,400만원) / 12개월} × 소득평가율

○ 지역가입자 부과점수당 금액 : 189.7원(2019년) ⇨ 195.8원(2020년)

- 월보험료 : 보험료 부과점수 × 부과점수당 금액

□ 장기요양보험료 : 20.5%(1.74%p) 인상

○ 장기요양보험료율 : 8.51%(2019년) ⇨ 10.25%(2020년)

○ 보험료 산정방법 : 건강보험료 × 장기요양보험료율(10.25%)

□ 인상 배경

○ 건강보험 등 보장성확대

- '19년에는 흉부·복부 MRI와 자궁·난소 초음파 건강보험 적용을 확대 추진하고, 전립선비대증 등 남성생식기 질환의 진단 등을 위해 실시하는 남성생식기 초음파 검사 등 급여화 추진

- '20년부터 척추질환, 근골격 질환, 안·이비인후과 질환 등의 MRI는 단계적으로 건강보험 적용을 확대할 예정

○ 장기요양 수가인상 : 평균 2.74%

- 요양시설 2.66%, 주야간보호 2.67%, 방문요양 2.87%, 단기보호 2.89% 등

☎ 국번없이 1577-1000



국민연금법

[시행 2019. 11. 26] [법률 제16652호, 2019. 11. 26, 타법개정]

보건복지부(국민연금정책과) 044-202-3604

제88조(연금보험료의 부과·징수 등) ① 보건복지부장관은 국민연금사업 중 연금보험료의 징수에 관하여 이 법에서 정하는 사항을 건강보험공단에 위탁한다. <신설 2009. 5. 21., 2011. 6. 7.>

② 공단은 국민연금사업에 드는 비용에 충당하기 위하여 가입자와 사용자에게 가입기간 동안 매월 연금보험료를 부과하고, 건강보험공단이 이를 징수한다. <개정 2009. 5. 21.>

③ 사업장가입자의 연금보험료 중 기여금은 사업장가입자 본인이, 부담금은 사용자가 각각 부담하되, 그 금액은 각각 기준소득월액의 1천분의 45에 해당하는 금액으로 한다. <개정 2009. 5. 21.>

④ 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자의 연금보험료는 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자 본인이 부담하되, 그 금액은 기준소득월액의 1천분의 90으로 한다. <개정 2009. 5. 21.>

⑤ 공단은 기준소득월액 정정 등의 사유로 당초 징수 결정한 금액을 다시 산정함으로써 연금보험료를 추가로 징수하여야 하는 경우 가입자 또는 사용자에게 그 추가되는 연금보험료를 나누어 내도록 할 수 있다. 이 경우 분할 납부 신청 대상, 분할 납부 방법 및 납부 기한 등 연금보험료의 분할 납부에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. <신설 2011. 6. 7.>

[제목개정 2009. 5. 21.]

부칙 <제16652호, 2019. 11. 26.> (한국자산관리공사 설립 등에 관한 법률)

제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 법률의 개정) ①부터 ⑥까지 생략

⑦ 국민연금법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제95조제6항 전단 중 "「금융회사부실자산 등의 효율적 처리 및 한국자산관리공사의 설립에 관한 법률」"을 "「한국자산관리공사 설립 등에 관한 법률」"로 한다.

⑧부터 ④⑩까지 생략

제3조 생략

고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 시행령 (

약칭: 고용산재보험료징수법 시행령)

[시행 2019. 10. 1] [대통령령 제30084호, 2019. 9. 17, 일부개정]



고용노동부(고용보험기획과) 044-202-7351

고용노동부(산재보상정책과) 044-202-7712

제12조(고용보험료율) ① 법 제14조제1항에 따른 고용보험료율은 다음 각 호와 같다. <개정 2011. 3. 30., 2013. 6. 28., 2019. 9. 17.>

1. 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율: 다음 각 목의 구분에 따른 보험료율
 - 가. 상시근로자수가 150명 미만인 사업주의 사업: 1만분의 25
 - 나. 상시근로자수가 150명 이상인 사업주의 사업으로서 「고용보험법 시행령」 제12조에 따른 우선지원 대상기업의 범위에 해당하는 사업: 1만분의 45
 - 다. 상시근로자수가 150명 이상 1천명 미만인 사업주의 사업으로서 나목에 해당하지 않는 사업: 1만분의 65
 - 라. 상시근로자수가 1천명 이상인 사업주의 사업으로서 나목에 해당하지 않는 사업 및 국가·지방자치단체가 직접 하는 사업: 1만분의 85
 2. 실업급여의 보험료율: 1천분의 16
- ② 제1항제1호를 적용할 때 상시근로자수는 해당 사업주가 하는 국내의 모든 사업의 상시근로자수를 합산한 수로 한다. 다만, 「공동주택관리법」 제2조제1항제1호가목에 따른 공동주택을 관리하는 사업의 경우에는 각 사업별로 상시근로자수를 산정한다. <개정 2016. 8. 11.>
- ③ 제1항제1호를 적용할 때 법 제9조제1항 단서에 따라 법의 적용을 받는 사업주가 되는 하수급인에게는 원수급인에게 적용하는 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율을 적용한다. 다만, 법 제8조에 따라 일괄적용을 받게 되는 사업주의 개별 사업에 대해 법 제9조제1항 단서에 따라 하수급인을 법의 적용을 받는 사업주로 보는 경우에는 그 하수급인인 사업주에게 적용하는 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율을 적용한다.
- ④ 제1항제1호 및 제2항에도 불구하고 보험연도 중에 사업이 양도되거나 사업주가 합병된 경우 그 양도 또는 합병된 사업에 대해서는 해당 보험연도에 한정하여 양도 또는 합병 전에 적용된 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율을 적용한다.

[전문개정 2010. 9. 29.]

부칙 <제30084호, 2019. 9. 17.>

이 영은 2019년 10월 1일부터 시행한다.

2020년도 사업종류별 산재보험료율 고시

고용노동부고시 제2019-73호

「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제14조제3항, 제4항 및 제7항과 같은 법 시행령 제13조 및 같은 법 시행규칙 제12조 및 제12조의2에 따라 2020년도에 적용할 “사업종류별 산재보험료율”과 “통상적 경로와 방법으로 출퇴근하는 중 발생한 재해에 관한 산재보험료율”을 다음과 같이 고시합니다.

2019년 12월 27일

고 용 노 동 부 장 관

I. 2020년도 “사업종류별 산재보험료율”과 “통상적 경로와 방법으로 출퇴근하는 중 발생한 재해에 관한 산재보험료율”

1. 2020년도 “사업종류별 산재보험료율”은 별지와 같다.
2. 2020년도 “통상적인 경로와 방법으로 출퇴근하는 중 발생한 재해에 관한 산재보험료율”은 사업의 종류를 구분하지 아니하고 1.3/1,000로 한다.

II. 행정사항

1. 시행일

이 고시는 2020년 1월 1일부터 시행한다.

2. 유효기간

이 고시는 2020년 12월 31일까지 효력을 가진다.

[별지]

1. 2020년도 사업종류별 산재보험료율

(단위: 천분율(%))

사 업 종 류	요율	사 업 종 류	요율
1. 광업		4. 건 설 업	36
석탄광업 및 채석업	185	5. 운수·창고·통신업	
석회석·금속·비금속·기타광업	57	철도·항공·창고·운수관련서비스업	8
2. 제조업		육상 및 수상운수업	18
식료품 제조업	16	통신업	9
섬유 및 섬유제품 제조업	11	6. 임 업	58
목재 및 종이제품 제조업	20	7. 어 업	28
출판·인쇄·제본업	10	8. 농 업	20
화학 및 고무제품 제조업	13	9. 기타의 사업	
의약품·화장품·연탄·석유제품 제조업	7	시설관리 및 사업지원 서비스업	8
기계기구·금속·비금속광물제품 제조업	13	기타의 각종사업	9
금속제련업	10	전문·보건·교육·여가관련 서비스업	6
전기기계기구·정밀기구·전자제품 제조업	6	도소매·음식·숙박업	8
선박건조 및 수리업	24	부동산 및 임대업	7
수제품 및 기타제품 제조업	12	국가 및 지방자치단체의 사업	9
3. 전기·가스·증기·수도사업	8	0. 금융 및 보험업	6
		* 해외파견자: 14/1,000	

2. 2020년도 통상적인 경로와 방법으로 출퇴근하는 중 발생한 재해에 관한 산재보험료율:
전 업종 1.3/1,000 동일

* 사업종류의 세목과 내용예시 및 총칙을 규정한 사업종류 예시표는 고용노동부 홈페이지
(www.moel.go.kr) 정보공개·법령정보·훈령·예규·고시란과 근로복지공단 홈페이지(www.kcomwel.or.kr)
가입·납부서비스·사업종류 검색·연도별 산재보험료율표에 게재

건설공사의 노무비율

고용노동부고시 제2019- 86호

「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제13조 제6항 및 같은 법 시행령 제11조제1항제1호에 따라 건설공사의 보험료 산정의 기초가 되는 같은 법 제17조제1항에 따른 보수총액의 추정액 또는 같은 법 제19조제1항에 따른 보수총액을 결정하기 곤란한 경우에 보수총액의 추정액 또는 보수총액을 결정하는 데 사용할 건설공사의 노무비율을 다음과 같이 고시합니다.

2019년 12월 26 일

고 용 노 동 부 장 관

I. 건설공사의 노무비율

건설공사의 노무비율은 다음 각 호와 같다.

1. 일반 건설공사: 총공사 금액의 100분의 27에 해당하는 금액
2. 하도급 공사: 하도급공사 금액의 100분의 30에 해당하는 금액

II. 행정사항

1. 시행일

이 고시는 2020년 1월 1일부터 시행한다.

2. 유효기간

이 고시는 「훈령·예규 등의 발령 및 관리에 관한 규정」에 따라 2020년 12월 31일까지 효력을 가진다.

2020년도 건설업 월평균보수

고용노동부고시 제2019- 85호

「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 시행령」 제2조제1항제3호가목 단서에 따라 건설업의 상시 근로자 수 산정을 위한 2020년도 건설업 월평균보수를 다음과 같이 고시합니다.

2019년 12월 26일

고 용 노 동 부 장 관

I. 2020년도 건설업 월평균보수

건설업의 상시 근로자 수 산정을 위한 2020년도 건설업 월평균보수는 4,226,652원으로 한다.

II. 행정사항

1. 시행일

이 고시는 2020년 1월 1일부터 시행한다.

2. 유효기간

이 고시는 「훈령·예규 등의 발령 및 관리에 관한 규정」에 따라 2020년 12월 31일까지 효력을 가진다.

2020년 적용 최저임금 고시

「최저임금법」 제10조제1항에 따라 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지 적용되는 최저임금액을 다음과 같이 고시합니다.

2019. 8. 5.

고 용 노 동 부 장 관

1. 최저임금액

업 종	결정 단위	시 간 급
모 든 산 업		8,590원

◆ 월 환산액 1,795,310원: 주 소정근로 40시간을 근무할 경우, 월 환산 기준시간 수 209시간(주당 유급주휴 8시간 포함) 기준

2. 최저임금의 사업의 종류별 구분 여부

○ 사업의 종류별 구분 없이 모든 사업장에 동일하게 적용

3. 최저임금 적용 기간: 2020. 1. 1. ~ 2020. 12. 31.

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조제1항에 따라 건설업에서 근로자 수 확인이 곤란한 장애인 고용의무 사업주의 공사실적액을 다음과 같이 고시합니다.

2018년 12월 31일

고 용 노 동 부 장 관

건설업에서 근로자 수 확인이 곤란한 장애인 고용의무
사업주의 공사실적액

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조제1항에 따라 건설업에서 근로자 수를 확인하기 곤란한 사업주로서 장애인을 고용하여야 할 의무가 있는 사업주는 같은 법 시행령 제24조제1항에 따라 산정한 공사실적액이 86억 8100만 원 이상인 사업주로 한다.

부 칙

1. (시행일) 이 고시는 2019년 1월 1일부터 시행한다.
2. (재검토기한) 고용노동부장관은 이 고시에 대하여 2019년 1월 1일을 기준으로 매 3년이 되는 시점(매 3년째의 12월 31일까지를 말한다)마다 그 타당성을 검토하여 개선 등의 조치를 하여야 한다.

고용노동부고시 제2019-68호

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제33조제3항에 따라 장애인 고용부담금의 부담기초액을 다음과 같이 고시합니다.

2019년 12월 31일

고 용 노 동 부 장 관

장애인 고용부담금의 부담기초액

1. 장애인 고용부담금 산정기준

- 월 부담금 = 해당 월 고용의무 미달인원 × 장애인 고용률에 따른 부담기초액 및 가산금액
- 부담금 납부총액 = 매월 부담금의 연간 합계액

2. 부담기초액

- 부담기초액 : 1,078,000원
 - 장애인 고용의무 인원 대비 고용하고 있는 장애인 근로자 비율이 3/4이상인 경우에 적용한다.
- 장애인 고용률에 따라 가산한 부담기초액

장애인 고용의무 인원 대비 고용하고 있는 장애인 근로자 비율			
1/2이상 3/4미만	1/4이상 1/2미만	1/4미만	장애인을 한명도 고용하지 않은 경우
1,142,680원	1,293,600원	1,509,200원	1,795,310원

※ 비율에 따른 인원 소수점이 있는 경우 소수점 이하의 인원은 버림

3. 부담기초액 적용기간 : 2020. 1. 1. ~ 2020. 12. 31.

고용노동부고시 제2018-79호

「임금채권보장법」 제9조제2항 및 같은 법 시행령 제13조에 따라
임금채권보장기금 사업주 부담금비율을 다음과 같이 고시합니다.

2018년 12월 11일

고 용 노 동 부 장 관

1. 임금채권보장기금 사업주 부담금비율

보수총액의 1000분의 0.6(전업종 공통)

2. 행정사항

가. 시행일

이 고시는 2019년 1월 1일부터 시행한다.

나. 재검토기한

고용노동부장관은 이 고시에 대하여 2019년 1월 1일 기준으로 매 3년
이 되는 시점(매 3년째의 12월 31일까지를 말한다)마다 그 타당성을 검
토하여 개선 등의 조치를 하여야 한다.

<참고> 신 · 구조문대비표

현행	심사안
<p>1. (생략)</p> <p>2. 행정사항</p> <p>가. 시행일</p> <p><u>이 고시는 2016년 1월 1일부터 시행한다.</u></p> <p>나. 재검토기한</p> <p><u>이 고시는 「훈령·예규 등의 발령 및 관리에 관한 규정」(대통령훈령 제248호)에 따라 발령 후 법령이나 현실여건의 변화 등을 검토하여 2018년 12월 31일까지 폐지 또는 개정한다.</u></p>	<p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. 행정사항</p> <p>가. 시행일</p> <p><u>이 고시는 2019년 1월 1일부터 시행한다.</u></p> <p>나. 재검토기한</p> <p><u>고용노동부장관은 이 고시에 대하여 2019년 1월 1일 기준으로 매 3년이 되는 시점(매 3년째의 12월 31일까지를 말한다)마다 그 타당성을 검토하여 개선 등의 조치를 하여야 한다.</u></p>

2020년도 석면피해구제분담금률

[시행 2020. 1. 1.] [환경부고시 제2019-237호, 2019. 12. 16., 제정.]



환경부(환경피해구제과), 044-201-6822

1. 2020년도 석면피해구제분담금률 : 10만분의 3

2. 적용기간 : 2020년 1월 1일 ~ 2020년 12월 31일
3. 시행일 : 이 고시는 2020년 1월 1일부터 시행한다.
4. 유효기한 : 이 고시는 2020년 12월 31일까지 효력을 가진다.